次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく行動計画

2024 年 4 月 1 日 株式会社ジェイエスピー

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、 次のように行動計画を策定する。

計画期間: 2024年4月1日~2026年3月31日

【目標 1】小学校入学前・就学後の子を持つ社員が、希望する場合に利用できる短時間勤務制度の拡充 <実施時期・取組内容>

- ・2024/8 短時間勤務制度等の整備に関するアンケート実施。
- ・ 2024/10 短時間勤務制度等の調査・検討開始
- · 2026/4 短時間勤務制度導入

【目標 2】子育て中の従業員への両立支援策の拡充

<実施時期・取組内容>

- ・ 2024/4 経済的支援策として育児・介護補助サービス、日常生活などの両立支援サービス 導入検討
- ・ 2024/8 両立支援サービスの導入
- ・ 2024/12 両立援サービス導入後アンケート実施
- ・2025/4 アンケート結果分析とサービス内容の拡充

【目標 3】全社員の一月当たりの平均残業時間を 16 時間以内とする

<実施時期・取組内容>

- ・2024/8 全社員を対象として、長時間労働削減に関するアンケートを実施。
- ・2024/10 アンケート結果の分析し、全社員へ共有し対策を検討。
- ・ 2024/10 部門ごとの平均残業時間を毎月集計し、グループウェアで全員が閲覧できるように掲示。
- ・2025/4 部門ごとに残業削減のための取組みを示し取り組み開始。
- ・ 2025/12 取り組みの結果分析と社内掲示
- ・ 2026/1~3 組結果を踏まえた対策検討

【目標4】ジョブローテーションを可能にする制度の検討

・2024/04 ジョブローテーションを可能にする就業制度の検討開始

- ・2024/10 ジョブローテーションについての意識調査
- ・2024/11 意識調査結果の分析と課題抽出
- ・2025/10 ジョブローテーションについての検討結果・今後の報告性を社内掲示

<実施時期と取組内容>

【目標 5】 ライフイベントを通じた継続就業、両立支援制度の理解促進教育の実施率を 男女とも 100%とする

<実施時期と取組内容>

- ・2024/04 若手の労働者を対象としたキャリアイメージ形成のための教育内容の検討
- ・2024/10 キャリアデザイン研修の実施
- ・2024/11 教育後のアンケート実施
- ・2024/12 アンケート結果の分析と今後の課題抽出
- ・2025/01 改善策の検討
- ・2025/10 キャリアデザイン研修の実施
- ・2025/11 教育後のアンケート実施
- ・2025/12 アンケート結果の分析と今後の課題抽出
- ・2026/01 改善策の検討

以上